



Chcąc zawsze zapewniać klientom, pracownikom i samej spółce to, co najlepsze, grupa HAUCK zobowiązuje się do dochowywania zasad kodeksu postępowania (Code of Conduct), który został opublikowany przez jej spółkę matkę - Aalberts Industries N.V. na jej stronach internetowych. Ponadto grupa Hauck zobowiązuje się do przestrzegania poniższych zasad i wartości:

#### **Prawa człowieka/ kwestie związane z pracą dzieci/ praca przymusowa.**

Zobowiązujemy się, że na naszym obszarze działania będziemy przestrzegać praw człowieka, odrzucając wszelkie formy pracy dzieci oraz pracy przymusowej, zarówno w naszej grupie przedsiębiorstw, jak również u naszych partnerów handlowych.

#### **Wzajemne poszanowanie/ równe traktowanie/ wynagradzanie/ czas pracy/ zdrowie i bezpieczeństwo.**

Podejmujemy wszelkie działania, aby we wszystkich zakładach grupy Hauck tworzone było środowisko pracy charakteryzujące się otwartością i wzajemnym poszanowaniem. Miejsca pracy są pozbawione zjawiska dyskryminacji związanej z płcią, rasą, kolorem skóry, wyznaniem, wiekiem, pochodzeniem, niepełnosprawnością lub orientacją seksualną. Akceptujemy prawo naszych pracowników do odpowiedniego wynagrodzenia oraz uzyskiwania świadczeń socjalnych, przestrzegając obowiązujących regulacji dotyczących czasu pracy. To samo obowiązuje odnośnie zachowania standardów bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

#### **Rozwój pracowników**

W ramach filozofii i kultury przedsiębiorstwa grupa HAUCK pragnie pełnić w sposób przykładowy rolę podmiotu odpowiedzialnego, działającego z myślą o kolejnych pokoleniach. Z tego względu od wielu lat jesteśmy zakładem, w którym prowadzona jest edukacja w zawodach handlowych i przemysłowych. Wewnętrzne i zewnętrzne specjalistyczne programy szkoleniowe oraz soft skill development tworzą całościową koncepcję wsparcia, która zapewnia odpowiednie dla personelu szanse kształcenia ustawicznego i awansu, właściwą identyfikację pracowników i niezbędne informacje, jak również w sposób trwały miejsca pracy, gwarantowane w perspektywie długoterminowej

#### **Polityka jakościowa, środowiskowa i energetyczna**

Grupa HAUCK stanowi część społeczności, a z tego faktu wynika nie tylko zachowywanie odpowiedniej zgodności, ale także

kwestie dotyczące społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego działania na obszarze gospodarki. Zaliczyć tutaj można cele jakościowe, związane z produktem i klientem, pozwalające na osiągnięcie maksymalnego możliwego zadowolenia odbiorcy dzięki unikaniu błędów zamiast ich usuwania, technicznemu wsparciu i doradztwu w ramach ścisłej współpracy z klientem oraz długotrwałym relacjom z klientem i dostawcami.

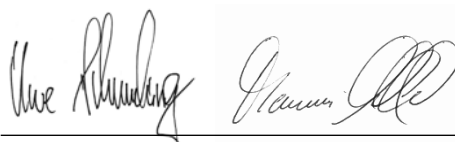
W przypadku celów środowiskowych i energetycznych dążymy do zakupu efektywnych energetycznie produktów oraz oszczędnego stosowania surowców, energii, wody i pozostałych towarów, tak aby dbać o zasoby i redukować oddziaływania środowiskowe. Celem jest przy tym nie tylko spełnianie ustawowych zobowiązań i wymogów, ale także osiąganie stałej poprawy w ramach możliwych do podjęcia działań.

Z tego względu uzyskaliśmy certyfikację zgodnie z najwyższymi standardami w tym ISO/TS 16949, DIN EN ISO 14001 i DIN EN ISO 50001.

#### **Odpowiedzialność**

Jesteśmy dumni z naszej opinii odpowiedzialnego i niezawodnego partnera. Aby tak pozostało także w przyszłości oczekujemy, że każdy pracownik będzie czuł się osobiście odpowiedzialny za przestrzeganie kodeksu postępowania i w jego dochowywaniu będzie wspierał swoich kolegów. Kierownictwo obejmuje odpowiedzialność za wdrożenie tych regulacji.

Remscheid, październik 2013



Uwe Schmelzing    Marcus Wendel  
Członkowie zarządu grupy HAUCK